



Lederlønnsrapport 2024



2024

Lederlønnssrapport Sporveien AS

Lederlønnssrapporten skal gi innsyn i lønn og annen godtgjørelse til de enkelte medlemmene av styret og bedriftsforsamlingen, samt ledende personer i Sporveien AS.

Det gjøres rede for retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse og lønn i den innledende delen av dokumentet.

Videre vises oversikter og tabeller over faktisk lønn og godtgjørelse.



Retningslinjer for fastsettelse av styregodtgjørelse i Sporveiskonsernet

Vedtatt av bedriftsforsamlingen 6. desember 2024 og av styret 25. mars 2025

1 Innledning

Bedriftsforsamlingen skal fastsette styregodtgjørelsen iht. aksjelovens § 6-35, jf. allmennaksjeloven § 6-10 for styre-medlemmer valgt av bedriftsforsamlingen.

Sporveiskonsernet skal følge Oslo kommunes til enhver tid gjeldende retningslinjer for styregodtgjørelse i aksjeselskaper eid av Oslo kommune.

Det er en viktig oppgave å sørge for kompetente og godt sammensatte styre. Oslo kommune og Sporveien er opptatt av å tiltrekke seg styremedlemmer med riktig kompetanse til styrene. Det innebærer at de tilbys en godtgjørelse som bidrar til at de bruker nødvendig tid på vervet. Det er også viktig å tiltrekke seg styremedlemmer som ikke bare motiveres av godtgjørelse, men av å bidra til å løse de oppgavene som Sporveien er satt til å gjøre.

Disse retningslinjene gjelder for fastsettelse av styre-godtgjørelse i Sporveiskonsernet. Ledende ansatte som sitter i styret i datterselskaper faller utenfor som følge av disse ikke skal motta styregodtgjørelse i henhold til retningslinjene for lederlønn.

2 Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse

Styreleder har et høyere godtgjørelsesnivå enn styrets øvrige medlemmer. Det krever mer tid og ressurser å inneha vervet som styreleder. Styreleder har et ansvar for å organisere styrets arbeid, en tettere oppfølging av selskapers ledelse og mot eier. I perioder med økt aktivitetsnivå eller når det oppstår situasjoner som krever sterk tilstedeværelse fra styreleder, forventes det at styreleder bruker tilstrekkelig med tid på vervet.

For styremedlemmer som deltar i styreutvalg vil særskilt godtgjørelse vurderes i det konkrete tilfellet. Styreutvalg er nødvendig for at styret skal ha tid til å sette seg inn i detaljerte opplysninger på vegne av styret. Revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg er eksempler på utvalg som kan etableres dersom selskapets størrelse og kompleksitet krever det.

Følgende hensyn er viktig for fastsettelse av nivå på styregodtgjørelse:

- Godtgjørelsen skal reflektere styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet.
- Godtgjørelsen skal ligge på et moderat nivå. Med dette menes at godtgjørelsen ikke skal være høyere enn nødvendig for å bidra til relevant og god kompetanse i styret, samt reflektere styrets ansvar og arbeidsmengde.
- Det er naturlig å vurdere styrets godtgjørelse sett opp mot selskaper det er naturlig å sammenligne seg med. Bransje, størrelse og selskapets kompleksitet er faktorer som det er relevant å trekke inn i en slik vurdering.

Styregodtgjørelse justeres normalt årlig på generalforsamling. Oslo kommune er opptatt av at det skal utvises moderasjon. Det er viktig at det er åpenhet rundt de prinsippene som ligger til grunn for justering av styregodtgjørelsen.

Oslo kommune vil derfor legge vekt på følgende hensyn i de årlige vurderingene av styregodtgjørelse:

- Styregodtgjørelse skal som hovedregel ikke justeres mer enn alminnelig lønnsvekst i Norge.
- Oslo kommune kan stemme for en økning i styregodtgjørelsen ut over alminnelig lønnsvekst dersom kommunen vurderer at godtgjørelsen til styret ligger for lavt sett opp mot en konkret vurdering av styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet. Styregodtgjørelse skal kun økes når det etter kommunens vurdering er nødvendig for å bidra til at godtgjørelsen ligger på et riktig nivå, særlig for å kunne tiltrekke seg og beholde relevant og god kompetanse.
- Redusert godtgjørelse eller nullvekst der godtgjørelsen vurderes å ligge for høyt, for eksempel når omfang av selskapets virksomhet er vesentlig redusert.

3 Lederlønsrapport

Det skal utarbeides en rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønsrapport) som skal behandles av general-forsamlingen i tråd med reglene i allmennaksjeloven §§ 6-16 a og 6-16 b. Lønn og annen godtgjørelse til de enkelte medlemmene av styret skal inngå i lederlønsrapporten.

Der det helt eller delvis ikke er overensstemmelse mellom selskapets ordninger og kommunens retningslinjer forventer kommunen at styret redegjør særskilt for dette i selskapets lønsrapport.



Styreleder Åsne Havnelid



Nestleder Helga Nes



Styremedlem
Heidrun Reisæter



Styremedlem Arne Giske



Styremedlem
Stein Nilsen



Styremedlem
Sores Yuzer



Styremedlem
Ola Floberg

Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til medlemmer av bedriftsforsamlingen i Sporveiskonsernet

Vedtatt av styret 25. mars 2025

1 Innledning

Styret skal utarbeide retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til medlemmer av bedriftsforsamlingen iht. aksjelovens § 6-35, jf. allmennaksjeloven § 6-16. Godtgjørelsen fastsettes av generalforsamlingen jf. aksjeloven § 6-38 (3).

Sporveiskonsernet skal følge Oslo kommunes til enhver tid gjeldende retningslinjer for godtgjørelse i aksjeselskaper eid av Oslo kommune.

Det er en viktig oppgave å sørge for kompetente og godt sammensatte styre og bedriftsforsamlinger. Oslo kommune og Sporveien er opptatt av å tiltrekke seg medlemmer til bedriftsforsamlingen med riktig kompetanse. Det innebærer at de tilbys en godtgjørelse som bidrar til at de bruker nødvendig tid på vervet. Det er også viktig å tiltrekke seg medlemmer som ikke bare motiveres av godtgjørelse, men av å bidra til å løse de oppgavene som Sporveien er satt til å gjøre.

Disse retningslinjene gjelder for fastsettelse av godtgjørelse til medlemmer av bedriftsforsamlingen i Sporveiskonsernet.

2 Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse

Bedriftsforsamlingens leder har et høyere godtgjørelsesnivå enn øvrige medlemmer. Det krever mer tid og ressurser å inneha vervet som leder.

Følgende hensyn er viktig for fastsettelse av nivå på godtgjørelse:

- Godtgjørelsen skal reflektere bedriftsforsamlingens ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet.
- Godtgjørelsen skal ligge på et moderat nivå. Med dette menes at godtgjørelsen ikke skal være høyere enn nødvendig for å bidra til relevant og god kompetanse i bedriftsforsamlingen, samt reflektere bedriftsforsamlingens ansvar og arbeidsmengde.
- Det er naturlig å vurdere bedriftsforsamlingens godtgjørelse sett opp mot selskaper det er naturlig å sammenligne seg med. Bransje, størrelse og selskapets kompleksitet er faktorer som det er relevant å trekke inn i en slik vurdering.

Godtgjørelsen justeres normalt årlig på generalforsamling. Oslo kommune er opptatt av at det skal utvises moderasjon. Det er viktig at det er åpenhet rundt de prinsippene som ligger til grunn for justering av godtgjørelsen.

Oslo kommune vil derfor legge vekt på følgende hensyn i de årlige vurderingene av godtgjørelse:

- Godtgjørelsen skal som hovedregel ikke justeres mer enn alminnelig lønnsvekst i Norge.
- Oslo kommune kan stemme for en økning i godtgjørelsen ut over alminnelig lønnsvekst dersom kommunen vurderer at



godtgjørelsen til medlemmene av bedriftsforsamlingen ligger for lavt sett opp mot en konkret vurdering av medlemmenes ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet. Godtgjørelsen skal kun økes når det etter kommunens vurdering er nødvendig for å bidra til at godtgjørelsen ligger på et riktig nivå, særlig for å kunne tiltrekke seg og beholde relevant og god kompetanse.

- Redusert godtgjørelse eller nullvekst der godtgjørelsen vurderes å ligge for høyt, for eksempel når omfang av selskapets virksomhet er vesentlig redusert.

3 Lederlønsrapport

Det skal utarbeides en rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønsrapport) som skal behandles av generalforsamlingen i tråd med reglene i allmennaksjeloven §§ 6-16 a og 6-16 b. Lønn og annen godtgjørelse til de enkelte medlemmene av bedriftsforsamlingen skal inngå i lederlønsrapporten.

Der det helt eller delvis ikke er overensstemmelse mellom selskapets ordninger og kommunens retningslinjer forventer kommunen at styret redegjør særskilt for dette i selskapets lønsrapport.

Retningslinjer for fastsettelse av lederlønn og annen godtgjørelse i Sporveiskonsernet

Vedtatt av styret 18. juni 2024

1 Innledning

Sporveiskonsernet skal følge Oslo kommunes til enhver tid gjeldende retningslinjer for lederlønn i aksjeselskaper eid av Oslo kommune. Rekruttering av toppledere til selskaper eid av Oslo kommune er styrets oppgave i henhold til aksjeloven § 6-2. Dette er en naturlig konsekvens av styrets lovpålagte ansvar for forvaltning av selskapet i henhold til aksjeloven § 6-12. I dette ligger det også at det er styret som fastsetter konsernsjefens lønn. Styret skal fastsette lønn og annen godtgjørelse til konsernsjefen, etter forutgående behandling i kompensasjons- og kompetanseutvalget. Konsernsjefen fastsetter lønn og annen godtgjørelse til andre ledende ansatte etter forutgående godkjenning i kompensasjons- og kompetanseutvalget. Styrets godtgjørelse behandles av bedriftsforsamlingen og besluttet av generalforsamlingen.

2 Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse

Disse retningslinjene gjelder for ledende ansatte i Sporveiskonsernet og legges til grunn for fastsettelse av lederlønn i konsernet. Sporveien definerer ledende ansatte som konsernsjef og medlemmer av konsernledelse, inkludert administrerende direktør i konsernets datterselskaper Sporveien Trikken AS, Sporveien T-banen AS og Unibuss AS. Retningslinjene kan også gjøres gjeldende for andre nøkkelpersoner i konsernet.

3 Lederlønnsprinsipper

Det er viktig at Sporveien kan tilby konkurransedyktig godtgjørelse slik at selskapet får rekruttert og beholdt gode ledere. Lønnsvilkår er et sentralt virkemiddel for å tiltrekke og beholde slik kompetanse.

Det er også viktig at selskapene som er eid av Oslo kommune forvaltes på en måte som ikke skader kommunens omdømme. I dette ligger det også en forventning om at det ikke avtales lederlønnninger som skader legitimiteten til kommunens eierskap. Dette må styrene ta hensyn til når de vurderer nivået på lederlønn. I selskaper som mottar tilskudd fra kommunen bærer dette hensynet tyngre enn i selskaper som driver etter rene bedriftsøkonomiske prinsipper i konkurranse med andre. For å vurdere hva som er et konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, godtgjørelsesnivå, vil det normalt sees hen til forhold som erfaring, ansiennitet, kompetanse og lønnsbetingelser som er vanlige i andre, tilsvarende selskaper.

Det er videre et bærende hensyn at godtgjørelse til ledende ansatte er konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Styret skal ivareta hensynet til moderasjon ved fastsettelse og justering av godtgjørelsen.

Moderasjonshensynet, sammenholdt med forventningen om konkurransedyktig godtgjørelse, innebærer at godtgjørelsen ikke skal være høyere enn nødvendig for å tiltrekke og beholde ønsket kompetanse.

Hensynet til moderasjon tilsier blant annet at styret tar hensyn til forskjeller i nivået på godtgjørelsen til ledende og øvrige personer, og at ledende ansatte ikke mottar høyere årlig justering i fastlønn enn gjennomsnittet for øvrige ansatte.



Fra venstre: Marianne Vik, Linda Kayser, Birte K.W. Sjule, Thor Georg Sælid, Margrete Hansen, Atle Rønning og Ellen Rogde. Per Magne Mathisen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Dersom veksten i samlet godtgjørelse, eller i enkelte godtgjørelselementer, er større for ledende personer enn for øvrige ansatte, skal det gis en særskilt begrunnelse i selskapets lønnsrapport.

Årlig lønnsjustering for ledende ansatte gjøres med virkning fra 1. januar hvert år, basert på rammen for lønnsoppgjøret for øvrige ansatte foregående år.

Lederlønnen skal bestå av fast grunnlønn og tilleggssytelser herunder naturalytelser (i henhold til det som er vanlig for sammenlignbare stillinger, blant annet mobil, bredbånd og avis) og pensjonsordninger. Fastlønnen skal være hoveddelen av godtgjørelsen.

Sporveien har en innskuddspensjonsordning, og en lukket ytelsespensjonsordning etter overgang til innskuddspensjon i 2015. Ved tilsetting av ledere er pensjonsvilkårene for ledende ansatte på linje med øvrige ansattes vilkår.

Ingen ansatte får særskilt kompensasjon for styreverv i andre selskaper i Sporveiskonsernet.

4 Lederlønnrapport

Det skal utarbeides en rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønnrapport) som skal behandles av generalforsamlingen i tråd med reglene i allmennaksjeloven §§ 6-16 a og 6-16 b.

Med godtgjørelse i disse retningslinjene menes fastlønn, pensjonsytelser, sluttvederlag og andre ytelser som inngår i avlønning. Oslo kommune forventer at selskapene ikke tilbyr bonuser eller annen variabel lønn til ledende ansatte, med mindre særskilte bransjespesifikke grunner gjør det nødvendig. I slike tilfeller må styret redegjøre særskilt for dette i selskapets lønnsrapport.

Der det helt eller delvis ikke er overensstemmelse mellom selskapets ordninger og kommunens retningslinjer forventer kommunen at styret redegjør særskilt for dette i selskapets lønnsrapport.

Styret 2024

Tittel	Navn	Fra	Til	Styrehonorar	Utvalgshonorar	Honorar totalt
Styreleder	Åsne Havnelid	27.09.2024	31.12.2024	96 239	5 779	102 018
Styreleder	Thor Gjermund Eriksen	01.01.2024	27.09.2024	263 918	15 850	279 767
Nestleder til styret	Helga Nes	01.01.2024	31.12.2024	223 378	21 567	244 945
Styremedlem	Heidrun Reisæter	01.01.2024	31.12.2024	179 566	21 567	201 133
Styremedlem	Stein Nilsen	27.09.2024	31.12.2024	48 119	5 779	53 898
Styremedlem	Bjørn Haugland	01.01.2023	26.09.2024	133 494	16 034	149 528
Styremedlem	Arne Giske	01.01.2024	31.12.2024	179 566	40 826	220 392
Styremedlem	Ola Floberg	01.01.2024	31.12.2024	179 566	21 567	201 133
Styremedlem	Sores Yuzer	01.01.2024	31.12.2024	179 566	21 567	201 133

Styret 2020–2024

Tittel	Navn	Honorar 2024	Honorar 2023	Honorar 2022	Honorar 2021	Honorar 2020
Styreleder	Åsne Havnelid (fra sept. 2024)	102 018				
Nestleder til styret	Helga Nes	244 945	238 505	231 950	187 983	40 175
Styremedlem	Bjørn Haugland	149 528	195 845	179 575	168 850	40 175
Styremedlem	Arne Giske	220 392	214 597	190 725	174 350	40 175
Styremedlem	Heidrun Reisæter	201 133	97 923			
Styremedlem	Stein Nilsen (fra sept. 2024)	53 898				
Styremedlem	Ola Floberg	201 133	195 845	179 575	166 600	158 506
Styremedlem	Sores Yuzer	201 133	195 845	178 475	81 750	
Tidligere styreleder	Thor Gjermund Eriksen (til sept. 2024)	279 767	370 691	175 200		
Tidligere styreleder	Einar Enger			170 250	331 000	227 654
Tidligere styremedlem	Stine Rolstad Brenna		103 899	204 500	182 600	158 506
Tidligere styremedlem	Margrethe Buskerud Christoffesen					118 331
Tidligere styremedlem	Terje Thon					236 736
Tidligere styremedlem	Terje Richard Venold					118 331
Tidligere styremedlem	Sven Rune Aasen				80 350	158 506

Bedriftsforsamlingen 2024

Tittel	Navn	Fra	Til	Honorar 2024
Leder	Vibeke Strømme	28.06.2024	31.12.2024	11 282
Nestleder	Anne Johanne Enger	01.01.2024	31.12.2024	21 986
Medlem	Sidsel Sandelien	01.01.2024	31.12.2024	32 665
Medlem	Marie Loe Halvorsen	01.01.2024	31.12.2024	16 056
Medlem	Mario Vahos	01.01.2024	31.12.2024	21 986
Medlem	Robyn Grøndahl	01.01.2024	31.12.2024	27 338
Medlem	Anette Brække	01.01.2024	31.12.2024	27 338
Medlem	Karin Aslaksen	28.06.2024	31.12.2024	5 641
Varamedlem	Therese Ustvedt	01.01.2024	31.12.2024	27 338
Medlem	Linda Nøkleby Amundsen	01.01.2024	31.12.2024	10 704
Medlem	Raymond Lorentzen	01.01.2024	31.12.2024	27 338
Medlem	Faizan Afzal	01.01.2024	31.12.2024	27 338
Medlem	Mukhtar Ahmad, Unibuss	01.01.2024	31.12.2024	21 986

Bedriftsforsamlingen 2023

Tittel	Navn	Fra	Til	Honorar 2023
Leder	Pål Martin Sand	01.01.2023	31.12.2023	40 528
Nestleder	Sidsel Sandelien	01.01.2023	31.12.2023	15 854
Medlem	Anne Johanne Enger	01.01.2023	31.12.2023	15 854
Medlem	Marie Loe Halvorsen	26.04.2023	31.12.2023	5 352
Medlem	Mario Vahos	26.04.2023	31.12.2023	10 704
Medlem	Robyn Grøndahl	26.04.2023	31.12.2023	10 704
Medlem	Anette Brække	26.04.2023	31.12.2023	10 704
Medlem	Øystein Skjeggedal Fjæra	26.04.2023	31.12.2023	10 704
Varamedlem	Therese Ustvedt	01.01.2023	31.12.2023	15 854

Konsernledelsen 2024

Stilling	Navn	Årslønn ved årsslutt/ fratreden	Kompensasjon pensjons- endring	Pensjons- innbet. inkl. AFP*	Natural- ytelser	Bruttolønn utbetalt 2024	Samlet godtgjørelse
Konsernsjef	Birte K.W. Sjule	2 937 809	129 039	126 100	18 195	3 055 745	3 200 040
Konserndirektør Økonomi og Finans (CFO)	Marianne Vik	2 010 000	222 804	126 100	9 805	2 219 617	2 355 522
Administrerende direktør Sporveien T-banen AS	Per Magne Mathisen	2 420 000		399 721	14 254	2 441 609	2 855 584
Administrerende direktør Sporveien Trikken AS	Ellen Rogde	2 330 000		126 100	13 913	2 259 445	2 399 458
Daglig leder i Unibuss AS**	Atle Rønning	2 500 000		76 935	5 499	2 270 107	2 352 541
Administrerende direktør i Unibuss AS***	Øystein Svendsen	2 500 000		6 411	1 017	833 333	840 761
Konserndirektør Infrastruktur og prosjekter	Thor Georg Sælid	2 000 000		192 004	28 108	1 990 073	2 210 184
Konserndirektør Konsernutvikling	Margrete Hansen	2 000 000		126 100	20 076	2 011 583	2 157 759
Konserndirektør Organisasjon****	Linda Kayser	2 000 000		44 154	5 797	818 182	868 133

*) To av lederne er omfattet av en lukket ytelsespensjon. Verdi er beregnet ut fra satsene for arbeidstakere født i 1963.
**) Konstituert fra 01.02.2024, ansatt fra 03.10.2024
***) Fratrådte stillingen 31.01.2024
****) Ansatt fra 01.08.2024

Lønnsutvikling øvrige ansatte

Utvikling gjennomsnittlig avtalt årslønn i prosent

	2024	2023	2022	2021	2020
Prosentvis økning	5,7 %	6,4 %	5,0 %	4,0 %	2,0 %

Konsernledelsen 2020–2024

Stilling/navn	2024		2023		2022		2021		2020
	Samlet godtgjørelse	Endring (prosent)	Samlet godtgjørelse	Endring (prosent)	Samlet godtgjørelse	Endring (prosent)	Samlet godtgjørelse	Endring (prosent)	Samlet godtgjørelse
Konsernsjef Birte K.W. Sjule (fra mai 2023)	3 200 040	6,1 %	3 016 868						
Konserndirektør Økonomi og Finans (CFO) Marianne Vik	2 355 522	5,6 %	2 231 545	5,0 %	2 124 558	3,2 %	2 059 171	4,0 %	1 979 067
Administrerende direktør Sporveien T-banen AS Per Magne Mathisen (fra okt. 2022)	2 855 584	16,3 %	2 455 509	1,3 %	2 425 000				
Administrerende direktør Sporveien Trikken AS Ellen Rogde (fra okt. 2023)	2 399 458	6,2 %	2 260 130						
Daglig leder i Unibuss AS/ Adm. direktør Atle Rønning (fra febr. 2024)	2 352 541								
Konserndirektør Infra- struktur og prosjekter Thor Georg Sælid (fra okt. 2022)	2 210 184	4,7 %	2 109 990	-1,2 %	2 134 952				
Konserndirektør Konsernutvikling Margrete Hansen	2 157 759	9,6 %	1 968 456	6,2 %	1 854 331	7,6 %	1 724 074	8,0 %	1 597 000
Konserndirektør Organisasjon Linda Kayser (fra aug. 2024)	868 133								
Tidl. daglig leder i Unibuss AS/Adm. direktør Øystein Svendsen (til febr. 2024)	840 761		2 604 508	2,8 %	2 534 000	5,0 %	2 414 221	1,8 %	2 372 000
Tidl. konsernsjef Cato Hellesjø (til mai 2023)			3 770 828	4,0 %	3 626 000	4,8 %	3 461 420	2,6 %	3 373 486
Tidligere konserndirektør HR, kvalitet og juridisk Christina Wiggen (til des. 2023)			2 152 905	5,9 %	2 032 905	3,1 %	1 970 900	16,1 %	1 698 000
Tidligere konsern- direktør kommunikasjon og samfunn Torgeir Kristiansen (til nov. 2023)			1 957 362	3,7 %	1 887 362	2,8 %	1 835 411	11,4 %	1 648 000
Tidl. Adm. dir. Sporveien Trikken AS (nå konsern- sjef) Birte K.W. Sjule (til mai 2023)					2 088 000	4,9 %	1 990 024	3,8 %	1 918 000
Tidligere adm. direktør Sporveien T-banen AS Anders Rygh (til okt. 2022)							2 088 000	3,2 %	2 024 000
Tidl. konserndir. Infra- struktur og prosjekter (nå adm.dir Sporveien T-banen) Per Magne Mathisen (til okt. 2022)							2 346 493	2,9 %	2 280 000

Styrets erklæring

Styret har behandlet og vedtatt lederlønsrapporten til Sporveien AS for regnskapsåret 2024. Lederlønsrapporten er utarbeidet i samsvar med §6-16b i allmennaksjeloven og forskrift til bestemmelsene, og i henhold til Oslo kommunes retningslinjer i eierskapsmeldingen.

Lederlønsrapporten legges frem for Generalforsamlingen 25. april 2025 for endelig vedtak.

Oslo 25. mars 2025



Asne Havnelid
Styrets leder



Heidrun Reisæter
Styremedlem



Ola Floberg
Styremedlem



Helga Nes
Styrets nestleder



Arne Giske
Styremedlem



Sores Ytter
Styremedlem



Stein Nilsen
Styremedlem



Birte K.W. Sjule
Konsernsjef



Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Sporveien AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sporveien AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønsrapporten for å utforme kontrollhandling som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske
Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Uavhengig revisors
attestasjonsuttalelse om rapport om
lønn og annen godtgjørelse til
ledende personer
Sporveien AS

Oslo, 25.mars 2025
Deloitte AS

Eivind Skaug
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Name	Date
Skaug, Eivind	2025-03-27

Identification

 Skaug, Eivind

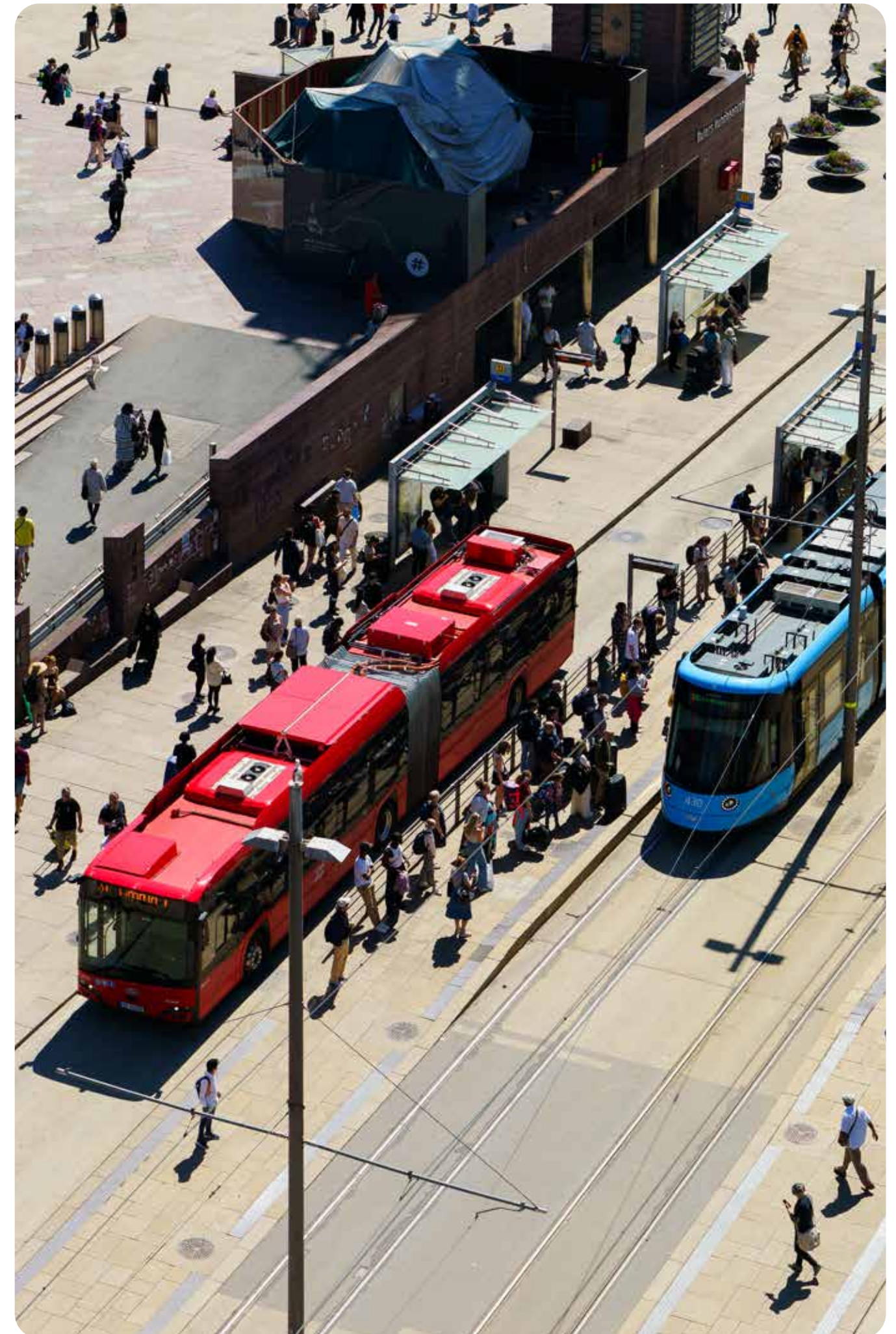


Foto
Christian Loennechen/
Sporveien (2, 17)
Rune Bendiksen (5, 9)
Sporveien (7)

Illustrasjon
Rune Markhus

