

VARSLINGSPLAKATEN

Basert på § 24 i etisk regelverk for Sporveiskonsernet.

HVA ER VARSLING?

Varsling betyr å si ifra om kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det.

Kritikkverdige forhold kan være:

- Brudd på lover og forskrifter
- Brudd på Sporveiskonsernets interne regler og rutiner
- Forhold som kan true liv, helse eller sikkerhet

VARSLING ER POSITIVT

Varsling bidrar til å:

- Avdekke og rette opp feil
- Styrke tillit, sikkerhet og kvalitet
- Sikre at Sporveiskonsernet drives på en ansvarlig måte

Personer som varsler, er en viktig ressurs for Sporveiskonsernet. Vi oppfordrer alle som kjenner til kritikkverdige forhold i konsernet om å varsle om dette.

RETT OG PLIKT TIL Å VARSLE

Hvem kan varsle?

Alle ansatte, innleide, innehavere av verv og personer som gjør oppdrag for Sporveiskonsernet har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Også eksterne kan varsle.

Varslingsplikt

Ansatte og innleide har plikt til å varsle om straffbare/ kriminelle forhold knyttet til Sporveiskonsernets virksomhet og om forhold der liv og helse kan være i fare.

FREMGANGSMÅTE FOR VARSLING

Krav til forsvarlig varsling

Varsling skal skje på en forsvarlig måte. Du har alltid rett til å varsle:

- I samsvar med Sporveiens rutiner
- Til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter
- Når det foreligger en lovpålagt varslingsplikt

INTERN VARSLING

Varsling skjer enten muntlig eller skriftlig til nærmeste leder. Hvis dette oppleves som vanskelig, kan du kontakte Varslingsrådet på e-post: varsling@sporveien.com eller ta direkte kontakt med Leder for Kvalitet, etterlevelse og bærekraft.

Andre kanaler:

- Personalsaker kan varsles til tillitsvalgte

- Arbeidsmiljø- og HMS-saker kan varsles til vernetjenesten

EKSTERN VARSLING

Sporveiskonsernet har etablert en ekstern varslingskanal hos EY. Du kan varsle på følgende måter:

- Nettportal: <https://portal.mittvarsel.no/i/sporveien>
- Telefon: +47 24 00 20 14

Du kan velge å:

- Varsle anonymt
- La identiteten din være kjent for EY, men anonym overfor Sporveiskonsernet

Anonym varsling kan gjøre oppfølging av saken vanskeligere. Vi anbefaler derfor varsling med navn. All varsling behandles konfidensielt.

VARSELETS INNHOLD

For at saken skal kunne følges opp, er det viktig at varselet er så konkret som mulig:

- Hva har skjedd?
- Når og hvor skjedde det?
- Hvem var involvert?
- Hvem mener du har ansvaret?

Dette er særlig viktig ved anonym varsling.

BEHANDLING AV VARSEL

Alle varsler skal tas på alvor og undersøkes på en forsvarlig måte. Sporveiskonsernet har etablert et varslingsråd som behandler mottatte varsler, og avgjør hvordan den enkelte sak skal følges opp.

Varsler vil få informasjon om:

- At saken er mottatt
- Videre fremdrift, så langt dette er mulig

Ved behov kan varslingsrådet anbefale ekstern granskning. Når saken er ferdig undersøkt, utarbeides en sluttrapport og nødvendige tiltak vil følges opp.

FORBUD MOT GJENGJELDelse

Sporveiskonsernet aksepterer ingen form for gjengjeldelse mot personer som i god tro varsler om kritikkverdige forhold. For innleide gjelder forbudet også overfor egen arbeidsgiver.

Hvis du opplever gjengjeldelse, kan du:

- Varsle nærmeste leder
- Kontakte Varslingsrådet

Du kan også ha rett til oppreisning og erstatning, uavhengig arbeidsgivers skyld.